

# Inhalt

<b>Vorwort von Senator Udo J. Vetter</b>	<b>6</b>
<b>Vorwort des Autors</b>	<b>8</b>
<b>1. Was Unternehmensnachfolge bedeutet</b>	<b>11</b>
Generationswechsel und Nachfolge	12
Zahlen, Daten, Fakten	18
Varianten der Unternehmensnachfolge	26
<b>2. Warum die Unternehmensnachfolge scheitert</b>	<b>33</b>
Kardinalfehler bei der Unternehmensübergabe	34
Leidenschaft: Erfolgsfaktor und Achillesferse	40
Die Herausforderungen der Übergebenden	44
Die Herausforderungen der Übernehmenden	46
Die Rolle der Mitarbeiter in der Nachfolge	51
Die Familie und ihre Beziehungsgeflechte	54
<b>3. Die Phasen der Unternehmensnachfolge</b>	<b>59</b>
Der Auslöser und Anlass (Phase 0)	61
Orientieren und Standort ermitteln (Phase 1)	62
Route planen und Etappen festlegen (Phase 2)	70
Navigieren und Geschwindigkeit aufnehmen (Phase 3)	76
Steuer übernehmen und Kurs halten (Phase 4)	81

<b>Fast Reader</b>	<b>85</b>
<b>Der Autor</b>	<b>92</b>
<b>Weiterführende Literatur</b>	<b>93</b>
<b>Register</b>	<b>95</b>